

Цивільний процесуальний кодекс України (далі – ЦПК України) передбачає зручний механізм захисту неоспорюваних прав – **судовий наказ**. Суть судового наказу полягає **в спрощеному процесі розгляду справ (у триденний строк від дня подання заяви)** і винесення відповідного рішення, що і **оформляється судовим наказом**.

Спрощений порядок наказного провадження обумовлюється й такою особливістю, як *обмеженням колом вимог*, відносно яких таке провадження допустиме.

У відповідності до п.1 ч. 1 ст. 96 ЦПК **судовий наказ** може бути видано, **якщо заявлено вимогу про стягнення нарахованої, але не виплаченої працівникові суми заробітної плати**.

У наказному провадженні можуть існувати *лише* безспірні вимоги заявника – це такі вимоги заявника, із яких не вбачається спір про право, тобто **це вимоги, що випливають із повністю визначених і неоспорюваних цивільно-правових відносин**.

Видача судового наказу проводиться **без судового засідання і виклику стягувача та боржника** для заслуховування їх пояснень. Для одержання судового наказу працівнику необхідно отримати на підприємстві довідку про суму заборгованої йому заробітної плати та копію наказу про прийняття на роботу.

Важливим є те, що судовий наказ одночасно має **силу виконавчого документа**, що підлягає виконанню за правилами, встановленими для виконання судових рішень у порядку передбаченому законом (ч. 3 ст. 95 ЦПК України). Даний документ є *підставою відкриття виконавчого провадження*.

Зразок заяви

До _____ районного суду
м. _____

Заявник: _____ (П.І.Б.)

адреса: _____

поштовий індекс _____

тел. _____

Боржник:

адреса: _____

поштовий індекс _____

тел. _____

Заява

**про видачу судового наказу про стягнення нарахованої,
але не виплаченої заробітної плати**

"__" _____ року мене прийняли на роботу _____
_____ (далі — Боржник)
на посаду _____.

Починаючи з _____ року заробітну плату мені стали виплачувати нерегулярно. Внаслідок чого станом на _____ року за Боржником утворилася заборгованість в сумі _____ - грн., яку виплатити мені відмовилися, у зв'язку з відсутністю грошових коштів.

Вважаю дії Боржника незаконними, оскільки у відповідності з ч.1 ст.115 КЗпП України заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць, через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів.

Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» від сплати судового збору звільняються позивачі – за подання позовів про стягнення заробітної плати, поновлення на роботі та за іншими вимогами, що впливають із трудових правовідносин.

На підставі вищевикладеного, відповідно до ст. 94, ч. 1 ст. 115 КЗпП України, керуючись ст. 95, п.1 ч.1 ст. 96, стст. 97, 98, 102, ч.1. ст.110 ЦПК України,

ПРОШУ:

видати судовий наказ про стягнення з _____
на мою користь нарахованої, але не виплаченої мені заробітної плати в сумі _____ грн.

Додатки:

1. Копія наказу про прийняття на роботу.
2. Довідка про нараховану, але не виплачену заробітну плату.
3. Копія паспорту та ідентифікаційного коду.
4. Копія заяви.

"__" _____ 20__ р.

(підпис)

(П. І. Б.)